**QUESTIONNAIRE**

**Pour mieux vous connaître**

-   Quels sont vos souhaits professionnels ?

Je souhaite intégrer une entreprise qui me permettra de m’épanouir autant sur le plan professionnel que personnel. En effet, il est important pour moi que le travail que je réalise soit reconnu et que l’environnement dans lequel j’évolue respecte mes valeurs. De plus, je souhaite pouvoir bénéficier de possibilités d’avancement.

-   Le marché du nucléaire est-il compatible avec vos convictions personnelles ?

Tout à fait ! Toute forme de production d’énergie possède ses avantages et ses inconvénients. Certes, le nucléaire comporte des risques et la gestion des déchets radioactifs est un enjeu de taille, mais il n’en demeure pas moins que cette filière énergétique comporte peu d’impacts environnementaux. Compte tenu des ressources et de la géographie de la France, il s’agit fort probablement de la meilleure option pour combler les besoins en électricité du pays.

-   Quelles sont les compétences professionnelles que vous souhaiteriez développer ?

Originaire du Canada, je ne connais pas les particularités (règlementation, logiciels, distributeurs d’équipements, processus administratifs des projets, etc.) reliées au secteur du génie climatique en France. Comme je souhaite m’installer ici à long terme, il est impératif pour moi de me familiariser avec ces éléments.

-   Quels sont vos vœux de formation ?

J’aimerais bénéficier d’une formation initiale solide de façon à bien m’intégrer au sein de l’équipe et pouvoir être autonome rapidement. De plus, je crois qu’il serait profitable de suivre ponctuellement des formations (ex : midi-conférences) afin d’être au fait des dernières évolutions dans le domaine.

**Votre parcours professionnel**

-   Quelles sont vos principales réussites ?

Dès le début de mon parcours professionnel, j’ai eu l’opportunité de travailler dans le secteur hospitalier ce qui m’a permis de développer des compétences très pointues. J’ai en effet participé à la conception d’un des plus gros hôpitaux au Canada.

-   Quelles sont les principales difficultés que vous avez rencontrées ?

A l’heure actuelle, la direction des entreprises œuvrant dans le domaine du bâtiment au Québec est largement occupée par des gens qui ont quittés les bancs d’école depuis longtemps. Le fait d’être jeune dans un milieu où la moyenne d’âge est plus élevée fait en sorte qu’il est plus difficile de faire reconnaitre ses compétences et de bénéficier de possibilités d’avancement.

-   Comment pensez-vous y remédier ?

Redoubler d’efforts dans la gestion et la réalisation des projets qui me seront confiés et tenter de sensibiliser les autres au fait qu’il est possible d’être jeune et très compétent.

**Définition du poste**

Dans le Cadre de projets réalisés chez nos clients, vous participez à la coordination, aux études, à la mise en place de systèmes de contrôle-commande dédiés à l’environnement industriel.

Votre capacité de travail en équipe, votre rigueur et votre mobilité contribueront à votre réussite.

-   Quels sont les aspects du poste qui vous plaisent le plus, le moins ?

Il n’y a pas d’aspects qui me déplaisent en particulier. Ayant déjà travaillé dans un bureau d’étude, je sais parfaitement à quoi m’attendre. Certains moments peuvent être très exigeant et stressant, mais il s’agit en même temps d’un milieu stimulant.

-   Quelles sont les principales difficultés que vous pourriez rencontrer ?

Bien que j’aie œuvré plusieurs années dans le secteur du cvc/génie climatique, les projets auxquels j’ai contribués étaient majoritairement reliés au secteur hospitalier. Il s’agit d’un domaine pointu présentant de nombreuses contraintes et particularités, mais les enjeux ne sont pas les mêmes dans un environnement industriel.

-   Quelles sont vos attentes par rapport à votre encadrement ?

Je suis plutôt autonome et autodidacte, mais il est essentiel de pouvoir avoir régulièrement un avis externe et d’avoir l’opportunité de bénéficier des compétences d’un collègue d’expérience afin de mener au mieux les projets.

-   Quelles sont les contraintes ou restrictions personnelles que votre responsable doit connaître (horaires, mobilité, …) ?

Je n’ai aucune restriction ou contrainte.

**Vos compétences techniques**

-           Niveau pour chaque compétence sur une échelle de 1-10

Je crois que cette section n’est pas complète…

**Vous êtes disponible à partir du 12/10/2015**